



UFUK Özel Güvenlik Eğitim Hizmetleri Ltd.Şti.
Özel Nitelikli Verilerin İşlenmesi Politikası

1. AMAÇ

Bu Politika, 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nda(Kanun) belirtilen Özel Nitelikli Kişisel verilerin işlenmesine ve güvenliğine ilişkin süreçleri belirlemek üzere oluşturulmuştur.

2. KAPSAM

Kanunun 6 ncı maddesinin 4 üncü fıkrası ile veri sorumlularına "Özel nitelikli kişisel verilerin işlenmesinde, ayrıca Kurul tarafından belirlenen yeterli önlemlerin alınması yükümlülüğü getirilmiştir.

Bu Politika, 07.03.2018 tarihli ve 30353 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Özel Nitelikli Kişisel Verilerin İşlenmesinde Veri Sorumlularınca Alınması Gereken Yeterli Önlemler"e ilişkin Kişisel Verileri Koruma Kurulu kararı gereği özel nitelikli kişisel verilerin işlenmesi ve güvenliğine yönelik süreçleri kapsamaktadır.

3. ÖZEL NİTELİKLİ VERİLERİN İŞLENMESİ UYGULAMA ESASLARI

Kanun'un 6. maddesinde, hukuka aykırı olarak işlendiğinde kişilerin mağduriyetine veya ayrımcılığa sebep olma riski taşıyan bir takım kişisel veriler "özel nitelikli kişisel veri" olarak belirlenmiştir.

Kanun'da "özel nitelikli kişisel veriler" kişilerin ırkı, etnik kökeni, siyasi düşüncesi, felsefi inancı, dini, mezhebi veya diğer inançları, kılık ve kıyafeti, dernek, vakıf ya da sendika üyeliği, sağlığı, cinsel hayatı, ceza mahkûmiyeti ve güvenlik tedbirleriyle ilgili verileri ile biyometrik ve genetik verileri olarak belirlenmiştir.

3.1. ÖZEL NİTELİKLİ KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENMESİ

Kanun ile "özel nitelikli" olarak belirlenen kişisel verilerin işlenmesinde, Şirketimiz tarafından, Kanunda öngörülen düzenlemelere hassasiyetle uygun davranılmaktadır.

Özel nitelikli kişisel veriler, KVK Kurulu tarafından belirlenen yeterli önlemlerin alınması kaydıyla aşağıdaki durumlarda işlenmektedir:

- Sağlık ve cinsel hayata ilişkin özel nitelikli kişisel veriler ancak veri sahibinin açık rızası var ise
- Sağlık ve cinsel hayat dışındaki özel nitelikli kişisel veriler, kanunlarda öngörülen hallerde veya Kişisel veri sahibinin açık rızası var ise;

Özel Nitelikli Kişisel Verilere ilişkin İşlenme Şartları Aşağıda yer almaktadır:

Verinin Niteliği	İşlenme Şartı	Örnek
Sağlık ve Cinsel hayata ilişkin özel nitelikli kişisel veriler	Veri Sahibinin açık rızasının alınmış olması	İş Kanununda belirtilen doğum izni, çalışabilir/çalışamaz raporları, doğum raporu, emzirme izni dilekçelerinin değerlendirilmesi için ilgili kişinin açık rızasının alınması.
Sağlık ve Cinsel hayat dışındaki özel nitelikli Kişisel Veri	Veri Sahibinin açık rızasının alınmış olması veya Kanunlarda öngörölmüş olması(Vergi Kanunları,4857 Sayılı İş Kanunu,Türk Ticaret Kanunu)	4857 Sayılı İş Kanunu gereği çalışana ait adli sicil belgesinin özlük dosyasında bulunması gerekmektedir.

Şirketimizde, çalışanlarımızın Özel Nitelikli Kişisel verileri İnsan Kaynakları hizmetini yürüten birim tarafından ;

Şirketimizin sözleşmesel veya ticari ilişki kurduğu kişilere veya bunların çalışanlarına/temsilcilerine ait kimlik belgelerinde yer alan özel nitelikli kişisel veriler, işlenmektedir. Bu veriler ;

- Sağlık raporunun elde edilmesine bağlı süreçlerin yürütölmesi,
- Tespit edilen sağlık durumuna göre pozisyon değişikliklerinin yapılması ve bu yolla çalışanların sağlığına uygun olan iş pozisyonlarının sağlanması,
- Diğer çalışanların sağlığını etkileyebilecek durumların varlığı halinde gecikmeksizin müdahale edilebilmesi.
- Mevzuat, ilgili düzenleyici kurumlar ve diğer otoritelerce öngörölen diğer bilgi saklama, raporlama, bilgilendirme yükümlölüklerine uymak,
- Personel özlük dosyasının oluşturulması,

Amaçlarına uygun olarak işlenmekte ve saklanmaktadır.

Bu veriler:

- Kimlik belgelerinde yer alan özel nitelikli kişisel veriler,
- Laboratuvar Tahlil Raporları,
- Doğum raporu,
- İstirahat ve iş göremezlik raporları,
- Psikoteknik rapor,
- Özürlölük raporu

- SGK Raporu
- SGK İzin Belgeleri
- Kan Grubu Belgesi
- İŖe GiriŖ için Sağlık Raporu
- Sivil Toplum KuruluŖu Üye Belgesi
- Ek Sağlık Tarama Test Raporları (Laboratuvar Bulguları, Fiziki Muayene Sonuçları, Tıbbi Anamnez vs.)
- KiŖisel Sağlık Bilgisi
- Din Bilgisi (Eski Kimlik)
- Biyometrik Veri (Parmak izi bilgisi)
- Ceza Mahkumiyeti Verisi (Sabıka Kaydı)

Olarak kaydedilmekte İnsan Kaynakları faaliyetini yürüten tarafından saklanmaktadır.

3.2. ÖZEL NİTELİKLİ KİŖİSEL VERİLERİN GÜVENLİĞİNİN SAğLANMASI

Ŗirketimizin özel nitelikli kiŖisel verilere iliŖkin olarak veri sorumlusu sıfatıyla aŖaęıda belirtilen önlemleri alması esastır ;

A. Özel nitelikli kiŖisel verilerin güvenliğine iŖbu Politika belirlenmiŖtir.

B. Özel nitelikli kiŖisel verilerin iŖlenmesi süreçlerinde yer alan Çalışan'lara yönelik,

- Kanun ve buna bağlı yönetmelikler ile Özel Nitelikli KiŖisel Veri güvenliği konularında düzenli olarak eğitimler verilmelidir,
- Gizlilik sözleşmeleri yapılmalıdır,
- Verilere eriŖim yetkisine sahip kullanıcıların, yetki kapsamaları ve süreleri tanımlanmalıdır,
- Periyodik olarak yetki kontrolleri gerekleŖtirilmelidir,
- Görev deęiŖiklięi olan ya da iŖten ayrılan Çalışanlar'ın bu alandaki yetkileri derhal kaldırılmalıdır.

C. Özel Nitelikli KiŖisel Verilerin iŖlendięi, muhafaza edildiği ve/veya eriŖildięi ortamlar, elektronik ortam ise,

- KiŖisel Veriler, kriptografik yöntemler kullanılarak muhafaza edilmelidir,
- Kriptografik anahtarlar güvenli ve farklı ortamlarda tutulmalıdır,
- KiŖisel Veriler üzerinde gerekleŖtirilen tüm hareketlerin iŖlem kayıtları güvenli olarak loglanmalıdır,
- KiŖisel Veriler'in bulunduğu ortamlara ait güvenlik güncellemeleri sürekli takip edilmeli, gerekli güvenlik testleri düzenli olarak yapılmalı, test sonuçları kayıt altına alınmalıdır,

- Kişisel Veriler'e bir yazılım aracılığı ile erişiliyorsa bu yazılıma ait kullanıcı yetkilendirmeleri yapılmalı, bu yazılımların güvenlik testleri düzenli olarak yapılmalı, test sonuçları kayıt altına alınmalıdır,
- Kişisel Veriler'e uzaktan erişim gerekiyorsa en az iki kademeli kimlik doğrulama sistemi sağlanmalıdır.

D. Özel Nitelikli Kişisel Verilerin işlendiği, muhafaza edildiği ve/veya erişildiği ortamlar, fiziksel ortam ise;

- Özel Nitelikli Kişisel Veriler'in bulunduğu ortamın niteliğine göre yeterli güvenlik önlemleri (Elektrik kaçağı, yangın, su baskını, hırsızlık vb. durumlara karşı) alınmalıdır,
- Bu ortamların fiziksel güvenliğinin sağlanarak yetkisiz giriş çıkışlar engellenmelidir.

E. Özel Nitelikli Kişisel Veriler aktarılacaksa

- Kişisel Verilerin e-posta yoluyla aktarılması gerekiyorsa şifreli olarak kurumsal e-posta adresiyle aktarılmalıdır,
- Taşınabilir Bellek, CD, DVD gibi ortamlar yoluyla aktarılması gerekiyorsa kriptografik yöntemlerle şifrelenmekte ve kriptografik anahtar farklı ortamda tutulmalıdır,
- Farklı fiziksel ortamlardaki sunucular arasında aktarma gerçekleştiriliyorsa, sunucular arasında VPN kurularak veya FTP yöntemiyle veri aktarımı gerçekleştirilmelidir,
- Kişisel Veriler'in kağıt ortamı yoluyla aktarımı gerekiyorsa evrakın çalınması, kaybolması ya da yetkisiz kişiler tarafından görülmesi gibi risklere karşı gerekli önlemler alınmalı ve evrak "Gizli " formatta gönderilmelidir.

F. Yukarıda belirtilen önlemlerin yanı sıra Kişisel Verilerin Korunmasına Yönelik genel politikamızda belirtilen teknik ve idari tedbirler de uygulanmaktadır.

5. Politika'nın Yürürlük Tarihi

İşbu Politika 01.01.2020 tarihinde yürürlüğe girmiştir.